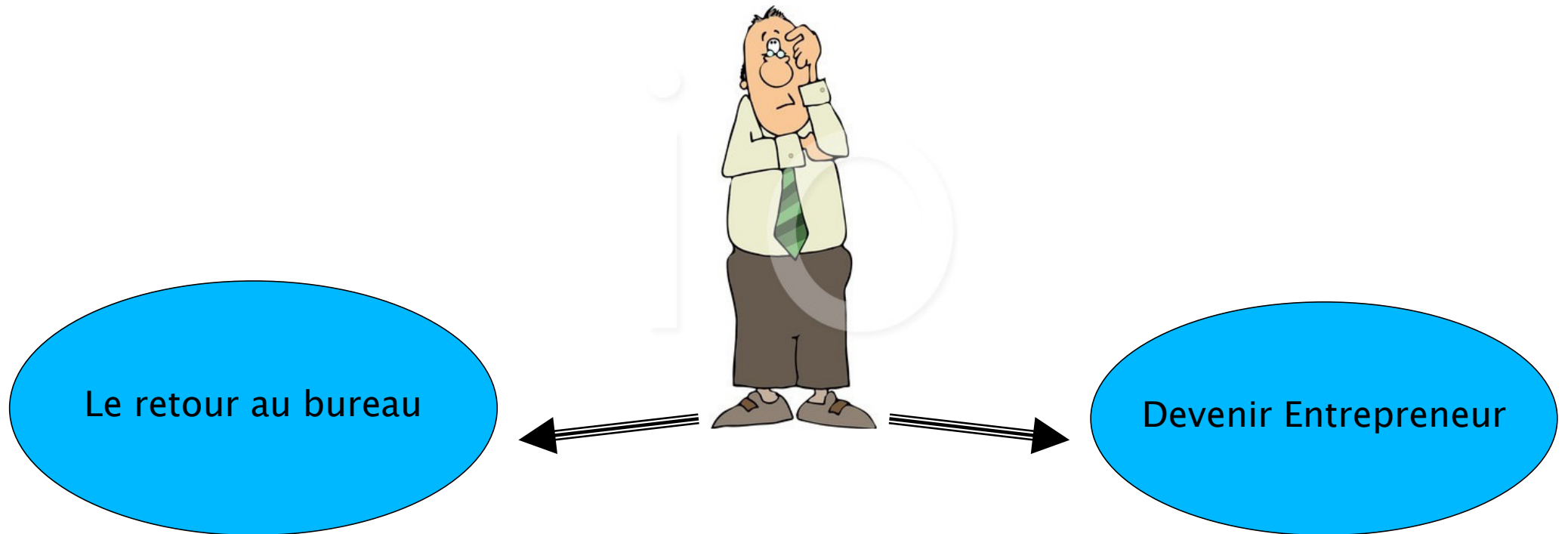
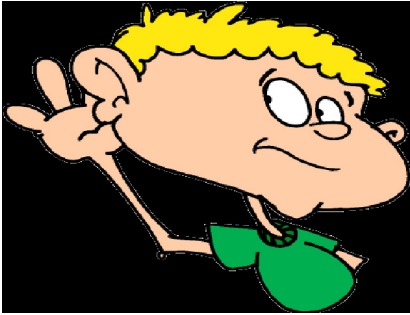


# AIDE A LA REORIENTATION & LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE

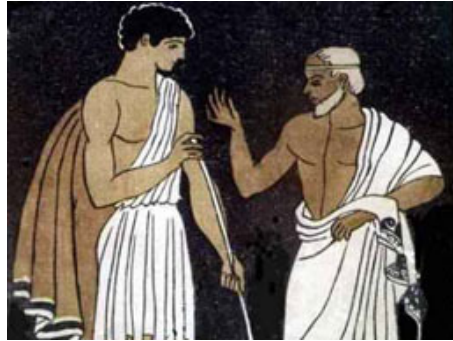
## Le grande question



# Comprendre



*l' Oreille attentive*



*Le Conseiller*



*Le Sage , Voix du Réalisme*

Que sait-il faire ? Le CV, le parcours, ses revenus ?  
Quelles sont ses motivations ?  
A-t-il traversé des moments difficiles ?  
Comment se voit-il ? Est-ce raisonnable ?  
Voit-il les possibilités de son environnement de travail  
Quel est son projet ?

Et il faut *Y Croire !!*



# Agir

Établir le contrat d'accompagnement

Souligner les points forts

Trouver des remèdes aux points faibles

Analyser chaque option : avantages, inconvénients, points forts, points faibles

Recommander les chemins réalistes.

Construire un plan d'action

Suivi mensuel.

## Plan d'action pour le projet startup.

- Travailler le business plan
- Analyser le marché : l'offre et la demande, la concurrence
- Comment on fait rentrer l'argent

## Plan d'action pour la recherche d'emploi.

- Affiner le CV,
- Étude du marché, et des cibles de prospection.
- Suivi des prises de contacts, relances.

## La réunion de clôture de la mission.

C'est bien rare...

## EXEMPLES DE COACHING

1. Béranger Duval, Projet d'entreprise, Plantes stabilisées décoratives.
2. Eva Bouvier, Recherche d'emploi, Responsable de Plate-Forme informatique.
3. Marc Reumeaux, Recherche d'emploi, domaine médico-social.
4. Jean-Luc Héraud, Projet d'entreprise. Vente modèle de franchise, construction pyramidale, huile de voiture, immobilier...
5. Marie Le Dréau. Projet d'entreprise, Distribution de plantes médicinales.
6. Vincent le Cerf. Recherche d'emploi, projet d'entreprise. Futurologue.

# COACHING A IMPULSION38

Groupement autogéré de cadres en recherche d'emploi.

Plus de 20 ans d'existence.

BUT Sortir les chômeurs de leur isolement, détresse et inaction, leur permettre de s'écouter et s'aider réciproquement, de reprendre confiance et d'agir jusqu'à retrouver un travail

## ORGANISATION

- *un Directeur, un Adjoint et un Trésorier, les parrains permanents,*
- *les membres* :(max 16) cadres en recherché d'emploi
- *les intervenants ponctuels externes.*

## Méthode.

- *Réunion hebdomadaire* obligatoire lundi matin, 3 heures: suivi des actions de recherche d'emploi de chaque membre
- *Visites d'entreprises* : faire connaître l'association , détecter des postes à pourvoir, créer des liens
- *Ateliers, mini-stages* avec animateurs externes ou internes :

## Contenu :

Méthodes de recrutement, Développement personnel, Psychologie, Image personnelle & professionnelle, Règles de présentation, Commercial au Japon, Présentation en 1 minute, Contact par téléphone, Simulation d'entretien

## Plaisirs et Frustrations du coach

### LE PLAISIR

- la rencontre et découverte d'une personnalité attachante, jeunesse d'esprit, volonté, points forts et points faibles
- découverte de projets originaux, et de métiers inconnus
- Satisfaction d'une mission qui réussit.

### LA FRUSTRATION

- on se lance, et après, ... rien...
- le projet n'avance pas, ça tourne en rond
- savoir décider d'arrêter, accepter la rencontre éphémère avec un voyageur.
- merci n'existe pas.

